

Tous différents = Tous égaux



Regarde attentivement la vidéo « [Un petit pois](#) », puis réponds aux questions suivantes :

1) Que peuvent représenter les logos humains en bleu, blanc et rouge, au début de la vidéo ?



2) La fille n'aime pas les petits pois mais elle ne les a pas goûtés. Que peut-on dire de sa façon de penser ?



3) Relève quelques « reproches » qu'elle fait aux petits pois pour justifier de les enlever de son assiette :



4) Au fil de la vidéo le comportement de la petite fille évolue. Comment ?



5) À la fin de la vidéo, quel reproche fait la petite fille en enlevant le dernier petit pois ?



6) Que peuvent représenter, en réalité, les petits pois ?



7) Connais-tu un autre mot pour exprimer le fait de mettre à l'écart en faisant des reproches ?



Stéréotypes et Discrimination



Regarde la vidéo « [C'est quoi un stéréotype ?](#) », puis réponds aux questions :

1) Quelle est la définition donnée au début de la vidéo pour expliquer ce qu'est un stéréotype ?



2) D'après la vidéo, qu'est-il important de faire pour se libérer des stéréotypes ?



Regarde la vidéo « [C'est quoi l'égalité entre filles et garçons ?](#) », puis réponds aux questions :



1) D'après la vidéo, les garçons et les filles sont-ils différents ?



2) D'après la vidéo, doit-on traiter les filles et les garçons de façons différentes ?



Regarde la vidéo « [C'est quoi la discrimination ?](#) », puis réponds aux questions :



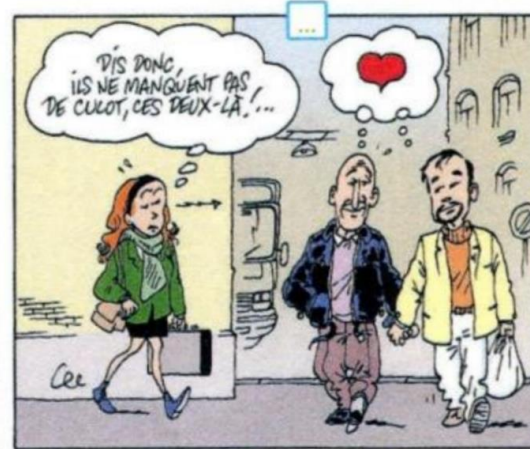
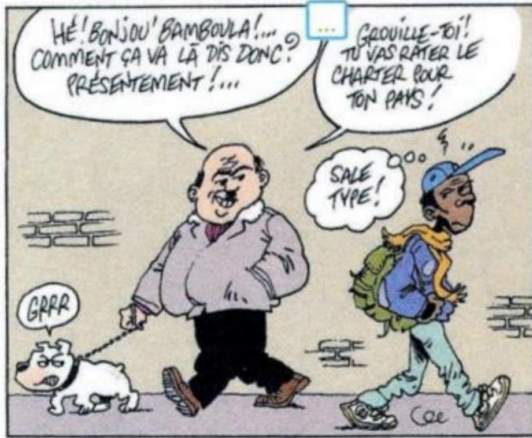
1) Quelle est la définition donnée au début de la vidéo pour expliquer ce qu'est la discrimination ?



2) D'après la vidéo, En France, quel est le principe essentiel qui empêche la discrimination ?



Soi et les autres



1) Lis attentivement la BD, puis inscris dans chaque case la lettre correspondant à la discrimination évoquée.

A : la religion

B : le sexe (sexisme)

C : L'appartenance supposée à une ethnie ou une nation (racisme, xénophobie)

D : l'orientation sexuelle (homophobie)

E : L'état de santé

F : La situation sociale

2) Quel est le message de cette bande dessinée ?

.....

.....

.....

.....

.....

DÉCLARATION DES DROITS DE L'HOMME ET DU CITOYEN DU 26 AOÛT 1789

Préambule

Les représentants du peuple français, constitués en Assemblée nationale, considérant que l'ignorance, l'oubli ou le mépris des droits de l'homme sont les seules causes des malheurs publics et de la corruption des gouvernements, ont résolu d'exposer, dans une déclaration solennelle, les droits naturels, inaliénables et sacrés de l'homme, afin que cette déclaration, constamment présente à tous les membres du corps social, leur rappelle sans cesse leurs droits et leurs devoirs; afin que les actes du pouvoir législatif, et ceux du pouvoir exécutif, pouvant être à chaque instant comparés avec le but de toute institution politique, en soient plus respectés; afin que les réclamations des citoyens, fondées désormais sur des principes simples et incontestables, tournent toujours au maintien de la Constitution et au bonheur de tous.

En conséquence, l'Assemblée nationale reconnaît et déclare, en présence et sous les auspices de l'Être suprême, les droits suivants de l'homme et du citoyen.

Article premier

Les hommes naissent et demeurent libres et égaux en droits. Les distinctions sociales ne peuvent être fondées que sur l'utilité commune.

Article 2

Le but de toute association politique est la conservation des droits naturels et imprescriptibles de l'homme. Ces droits sont la liberté, la propriété, la sûreté et la résistance à l'oppression.

Article 3

Le principe de toute souveraineté réside essentiellement dans la Nation. Nul corps, nul individu ne peut exercer d'autorité qui n'en émane expressément.

Article 4

La liberté consiste à pouvoir faire tout ce qui ne nuit pas à autrui : ainsi, l'exercice des droits naturels de chaque homme n'a de bornes que celles qui assurent aux autres membres de la société la jouissance de ces mêmes droits. Ces bornes ne peuvent être déterminées que par la loi.

Article 5

La loi n'a le droit de défendre que les actions nuisibles à la société. Tout ce qui n'est pas défendu par la loi ne peut être empêché, et nul ne peut être contraint à faire ce qu'elle n'ordonne pas.

Article 6

La loi est l'expression de la volonté générale. Tous les citoyens ont droit de concourir personnellement, ou par leurs représentants, à sa formation. Elle doit être la même pour tous, soit qu'elle protège, soit qu'elle punisse. Tous les citoyens étant égaux à ses yeux sont également admissibles à toutes dignités, places et emplois publics, selon leur capacité, et sans autre distinction que celle de leurs vertus et de leurs talents.

Article 7

Nul homme ne peut être accusé, arrêté ni détenu que dans les cas déterminés par la loi, et selon les formes qu'elle a prescrites. Ceux qui sollicitent, expédient, exécutent ou font exécuter des ordres arbitraires, doivent être punis; mais tout citoyen appelé ou saisi en vertu de la loi doit obéir à l'instant: il se rend coupable par la résistance.

Article 8

La loi ne doit établir que des peines strictement et évidemment nécessaires, et nul ne peut être puni qu'en vertu d'une loi établie et promulguée antérieurement au délit, et légalement appliquée.

Article 9

Tout homme étant présumé innocent jusqu'à ce qu'il ait été déclaré coupable, s'il est jugé indispensable de l'arrêter, toute rigueur qui ne serait pas nécessaire pour s'assurer de sa personne doit être sévèrement réprimée par la loi.

Article 10

Nul ne doit être inquiété pour ses opinions, même religieuses, pourvu que leur manifestation ne trouble pas l'ordre public établi par la loi.

Article 11

La libre communication des pensées et des opinions est un des droits les plus précieux de l'homme : tout citoyen peut donc parler, écrire, imprimer librement, sauf à répondre de l'abus de cette liberté dans les cas déterminés par la loi.

Article 12

La garantie des droits de l'homme et du citoyen nécessite une force publique : cette force est donc instituée pour l'avantage de tous, et non pour l'utilité particulière de ceux auxquels elle est confiée.

Article 13

Pour l'entretien de la force publique et pour les dépenses d'administration, une contribution commune est indispensable : elle doit être également répartie entre tous les citoyens, en raison de leurs facultés.

Article 14

Tous les citoyens ont le droit de constater, par eux-mêmes ou par leurs représentants, la nécessité de la contribution publique, de la consentir librement, d'en suivre l'emploi, et d'en déterminer la quotité, l'assiette, le recouvrement et la durée.

Article 15

La société a le droit de demander compte à tout agent public de son administration.

Article 16

Toute société dans laquelle la garantie des droits n'est pas assurée, ni la séparation des pouvoirs déterminée, n'a point de constitution.

Article 17

La propriété étant un droit inviolable et sacré, nul ne peut en être privé, si ce n'est lorsque la nécessité publique, légalement constatée, l'exige évidemment, et sous la condition d'une juste et préalable indemnité.



Quels sont les principes fondamentaux qui nous permettent de vivre ensemble ?



Lis attentivement les articles encadrés et réponds aux questions associées :

Article premier

Les hommes naissent et demeurent libres et égaux en droits. Les distinctions sociales ne peuvent être fondées que sur l'utilité commune.

Quelle est la phrase la plus importante de cet article ?

.....
.....

Comment la comprends-tu ?

.....
.....

Article 4

La liberté consiste à pouvoir faire tout ce qui ne nuit pas à autrui : ainsi, l'exercice des droits naturels de chaque homme n'a de bornes que celles qui assurent aux autres membres de la société la jouissance de ces mêmes droits. Ces bornes ne peuvent être déterminées que par la loi.

D'après cet article, quelles sont les limites à la liberté ?

.....
.....

Comment ces limites peuvent-elles être déterminées ?

.....
.....

Article 6

La loi est l'expression de la volonté générale. Tous les citoyens ont droit de concourir personnellement, ou par leurs représentants, à sa formation. Elle doit être la même pour tous, soit qu'elle protège, soit qu'elle punisse. Tous les citoyens étant égaux à ses yeux sont également admissibles à toutes dignités, places et emplois publics, selon leur capacité, et sans autre distinction que celle de leurs vertus et de leurs talents.

D'après cet article, la loi doit-elle être la même pour tous ?

.....
.....

Quelles sont les seules distinctions tolérées entre citoyens ?

.....
.....

Colorie les 2 mots auxquels se rapportent principalement les articles étudiés

Liberté

Égalité

Discrimination

Différences

Privilèges

Quel mot manque-t-il pour composer la devise de la République Française ?

.....

Comment la loi protège contre la discrimination ?

Le Défenseur des droits lutte contre les discriminations et favorise l'accès aux droits des victimes.

Vous pouvez vous adresser au **Défenseur des droits** si vous estimez avoir été victime d'une discrimination.



VOUS PENSEZ QUE VOS DROITS N'ONT PAS ÉTÉ RESPECTÉS ?
NOUS AVONS LA RÉPONSE.

En rencontrant un délégué

CONTACTER

Par formulaire en ligne

SAISIR

Par téléphone

09 69 39 00 00

Par courrier gratuit, sans affranchissement

Défenseur des droits
Libre réponse 71120
75342 Paris CEDEX 07



En droit, une **discrimination** est un **traitement défavorable** qui doit remplir **deux conditions** :

Être fondé sur un critère défini par la loi

- L'apparence physique
- L'âge
- L'état de santé
- L'appartenance ou non à une prétendue race
- L'appartenance ou non à une nation
- Le sexe
- L'identité de genre
- L'orientation sexuelle
- La grossesse
- Le handicap
- L'origine
- La religion
- La domiciliation bancaire
- Les opinions politiques
- Les opinions philosophiques
- La situation de famille
- Les caractéristiques génétiques
- Les mœurs
- Le patronyme
- Les activités syndicales
- Le lieu de résidence
- L'appartenance ou non à une ethnie
- La perte d'autonomie
- La capacité à s'exprimer dans une langue étrangère
- La vulnérabilité résultant de sa situation économique

Relever d'une situation visée par la loi

- L'accès à l'emploi, la carrière, le licenciement
- La rémunération, les avantages sociaux
- L'accès aux biens et services privés
- L'accès aux biens et services publics
- L'accès à un lieu accueillant du public
- L'accès à la protection sociale
- L'éducation et la formation



L'auteur d'un fait de discrimination encourt jusqu'à 3 ans d'emprisonnement et 45 000 euros

Retrouve dans la liste le critère de discrimination qui correspond à chaque situation :

... On m'a refusé un crédit à la consommation en raison de mon âge.

... En tant que femme, je gagne moins que mon collègue masculin qui exerce un travail comparable.

... Je n'ai pas été embauché à cause de mes origines maghrébines.

... On a refusé de me louer une place de camping parce que je suis étranger.

... Je n'ai pas retrouvé mon poste à mon retour de congé maternité.

... On m'a refusé le renouvellement de mon contrat parce que j'étais en arrêt maladie.

... On me refuse la participation à une sortie d'école en raison de mon handicap.

... On a voulu me soumettre à des tests génétiques dans le cadre de l'examen médical préalable à mon embauche.

... On a refusé de me louer une salle pour mon mariage car je suis homosexuelle.

... Je suis une femme transgenre et mon employeur refuse de modifier mes fiches de paye.

... La mairie a refusé de me louer une salle en raison de mes opinions politiques.

... Ma carrière n'a pas connu d'évolution depuis que je me suis présenté comme délégué syndical.

... Ma caisse de retraite refuse de prendre en compte les trimestres accomplis pendant mon service national car j'étais objecteur de conscience.

... On m'a refusé l'accès à une salle de sport à cause de mon voile.

... On m'a refusé une location d'appartement parce que je suis une mère isolée.

... On m'a refusé un emploi parce que je suis obèse.

... On m'a refusé un entretien d'embauche en raison de mon nom à consonance étrangère.

... On m'a refusé un emploi parce que je suis fumeur.

Relie chaque situation au critère de discrimination et au domaine qui lui correspond :



- Âge
- Santé
- Emploi
- Service public



- Sexe
- Handicap
- Emploi
- Service public



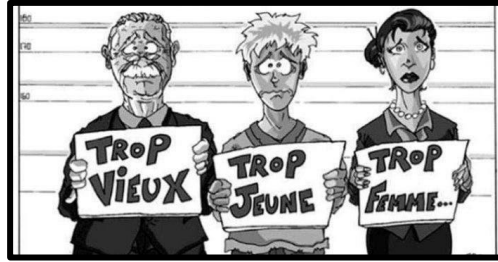
- Religion
- Opinion politique
- Emploi
- Services privés



- Patronyme
- Orientation sexuelle
- Emploi
- Services privés



Identifier les discriminations dans le domaine de l'emploi



Regarde attentivement la vidéo « [Oui, mais voilà](#) » puis réponds aux questions :

1) *Quel est le thème de la vidéo ?*



2) *Que veulent montrer les jeunes qui ont créé cette vidéo ?*



3) *Quelle raison pourrait justifier de ne pas vouloir employer une femme ?*



4) *Quelle raison pourrait justifier de ne pas vouloir employer une personne ayant plus de 50 ans ?*



5) *Quelle raison pourrait justifier de ne pas vouloir employer une personne ayant une origine étrangère ?*



6) *Ces justifications sont-elles autorisées par la loi ?*

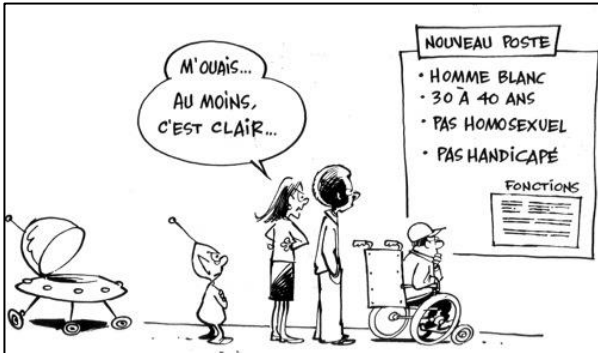


Observe les caricatures et explique les situations de discrimination dénoncées :

| | |
|--|---|
| <p>BIEN SÛR QU'IL Y A DE LA DISCRIMINATION VIS-À-VIS DES SÉNIORS!</p> <p>À VOTRE ÂGE, VOUS DEVRIEZ LE SAVOIR!</p> | <p>Critère de discrimination :</p> <p>.....</p> <p>Résumé :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |
| <p>BEN DITES DONC!</p> <p>UN DOCTORAT EN PHYSIQUE QUANTIQUE ET UN DIPLOME DE HARVARD!</p> <p>QUEL GÂCHIS!</p> | <p>Critère de discrimination :</p> <p>.....</p> <p>Résumé :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |
| <p>SI LA LAIDEUR, L'OBÉSITÉ ET JE NE SAIS QUOI ENCORE IMPACTENT NÉGATIVEMENT MON SALAIRE, JE VAIS FINIR PAR VOUS DEVOIR DE L'ARGENT!</p> | <p>Critère de discrimination :</p> <p>.....</p> <p>Résumé :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |
| <p>J'AIMERAIS ÉVOLUER DANS L'ENTREPRISE.</p> <p>POURQUOI VOUS VOULEZ VOUS COMPLIQUER ENCORE PLUS LA VIE?!</p> | <p>Critère de discrimination :</p> <p>.....</p> <p>Résumé :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |
| <p>JE VOUS EMBAUCHERAI BIEN, MAIS JE N'AIME PAS LA COULEUR DE... EUH... VOTRE CRAVATE!</p> | <p>Critère de discrimination :</p> <p>.....</p> <p>Résumé :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |

Observe les caricatures et réalise les consignes associées :

Explique pourquoi celui qui a mis l'annonce ne voudra employer aucun des personnages de l'image :



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Explique pourquoi cette image représente la plupart des situations de discrimination à l'emploi :



.....

.....

.....

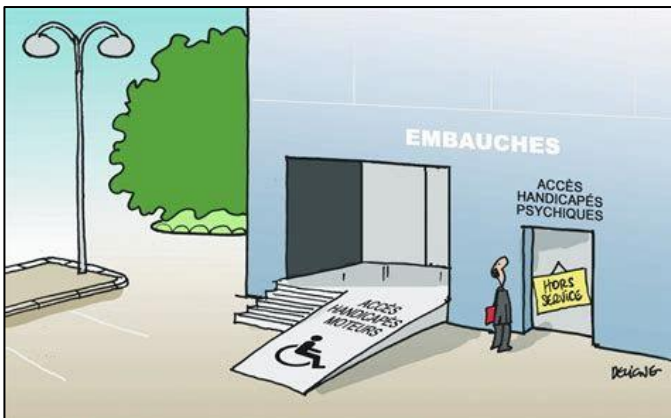
.....

.....

.....

.....

Explique pourquoi cette image représente une situation de discrimination à l'emploi :



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Comprendre les discriminations dans le domaine de l'emploi



Regarde attentivement la vidéo « [Marianne](#) » puis réponds aux questions :

1) *Quel est le thème de la vidéo ?*



2) *Quelle est la raison donnée pour justifier de ne pas vouloir employer la femme de la vidéo ?*



3) *À ton avis, pourquoi la responsable conseille-t-elle à cette femme d'ajouter une photo sur son C.V ?*



4) *À ton avis, pourquoi se recouvre-t-elle le visage avec des pansements blancs en pleurant ?*



5) *À ton avis, pourquoi cette femme se met un bonnet blanc sur les cheveux ?*



6) *À ton avis, pourquoi les jeunes qui ont réalisé cette vidéo lui ont donné le titre « Marianne » ?*



Et si c'était moi ?

(Jeux de rôles)



Pour chacune des situations présentées, indique le type de discrimination évoquée, puis propose une façon de réécrire l'histoire de façon non discriminante :

| | |
|--|--|
| <p>1</p> <p>« J'ai été contacté par une boîte d'intérim pour assurer un remplacement dans l'entreprise X. Le lendemain, coup de fil de la boîte d'intérim : malgré un profil correspondant tout à fait à la fonction, l'entreprise préfère engager une personne plus jeune... »</p> <p>Thierry, 46 ans</p> | <p>Type de discrimination :</p> <p>.....</p> <p>Situation non discriminante :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |
| <p>2</p> <p>« Lorsque mon patron a eu connaissance de mon homosexualité, revirement de situation : la promotion qu'il me promettait depuis des mois a été obtenue par mon collègue. »</p> <p>Pierre, 36 ans</p> | <p>Type de discrimination :</p> <p>.....</p> <p>Situation non discriminante :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |
| <p>3</p> <p>« Par conviction religieuse, je ne mange pas de porc et ne bois pas d'alcool. En 20 ans dans la même entreprise, mon chef de service ne m'a jamais invité à un pot de départ ou d'anniversaire. »</p> <p>Karim, 51 ans</p> | <p>Type de discrimination :</p> <p>.....</p> <p>Situation non discriminante :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |
| <p>4</p> <p>« J'ai un fort accent étranger. En postulant par téléphone pour un emploi de vendeur de glaces, on m'a directement annoncé que ce ne serait pas possible pour le contact avec la clientèle et on m'a raccroché au nez ! »</p> <p>Akim, 38 ans</p> | <p>Type de discrimination :</p> <p>.....</p> <p>Situation non discriminante :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |

| | |
|--|---|
| <p>5</p> <p>« Après 10 ans dans cette entreprise, j'ai eu de graves problèmes de dos qui ont entraînés des absences répétées. Mon patron m'a renvoyée, sans autre forme de procès, à 5 ans de la retraite ! »</p> <p>Christiane, 60 ans</p> | <p>Type de discrimination :</p> <p>.....</p> <p>Situation non discriminante :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |
| <p>6</p> <p>« J'ai eu un grave accident de travail et depuis, je garde des séquelles. On m'a changé de poste du jour au lendemain et aujourd'hui, je suis derrière un bureau... et on ne me donne rien à faire. »</p> <p>Benoît, 52 ans</p> | <p>Type de discrimination :</p> <p>.....</p> <p>Situation non discriminante :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |
| <p>7</p> <p>« J'ai postulé dans une usine de montage automobile. On m'a refusé le poste car je n'ai pas la taille standard pour le poste.»</p> <p>Sylvie, 24 ans</p> | <p>Type de discrimination :</p> <p>.....</p> <p>Situation non discriminante :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |
| <p>8</p> <p>« Je viens d'une commune bruxelloise qui a fait la Une des médias au moment des attentats terroristes. Depuis, je n'ai plus aucun entretien d'embauche. On ne prend même plus la peine de répondre lorsque j'envoie une candidature. »</p> <p>Myriam, 42 ans</p> | <p>Type de discrimination :</p> <p>.....</p> <p>Situation non discriminante :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |

| | |
|--|--|
| <p>9</p> <p><i>« On a refusé ma candidature pour être chauffeur de taxi. Le patron n'a pas pris de gants pour me l'annoncer : « ce n'est pas un métier pour les femmes ! Vous devriez faire autre chose ! »</i></p> <p><i>Claudine, 28 ans</i></p> | <p>Type de discrimination :</p> <p>.....</p> <p>Situation non discriminante :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |
| <p>10</p> <p><i>« Je suis métisse mais j'ai la peau et les yeux clairs. Depuis que mes collègues ont vu une photo de ma mère qui est noire, je suis victime de moqueries incessantes. Du jour au lendemain, les surnoms racistes font partie de mon quotidien à l'atelier. »</i></p> <p><i>Jean, 27 ans</i></p> | <p>Type de discrimination :</p> <p>.....</p> <p>Situation non discriminante :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |
| <p>11</p> <p><i>« Depuis plusieurs années, on me refuse la place de chef d'équipe qui devrait pourtant m'être attribuée. En raison de mon incapacité à gérer une équipe ? Pas du tout ! Parce que j'ai un nom d'origine juive ce qui, d'après mes patrons, pourrait créer des tensions avec des collaborateurs d'autres origines ou confessions. »</i></p> <p><i>Simon, 48 ans</i></p> | <p>Type de discrimination :</p> <p>.....</p> <p>Situation non discriminante :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |
| <p>12</p> <p><i>« Notre employeur nous ont refusé de passer en CDI uniquement parce que nous sommes noires ! »</i></p> <p><i>Micheline et Aïcha</i></p> | <p>Type de discrimination :</p> <p>.....</p> <p>Situation non discriminante :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |

Analyser des situations de discriminations dans l'accès au logement



Regarde attentivement la vidéo « [Un excellent dossier](#) » puis réponds aux questions :

1) Quel est le thème de la vidéo ?



2) Au début de la vidéo, comment les propriétaires trouvent-ils le dossier de leurs futurs colocataires ?



3) À ton avis, font-ils confiance à la première colocataire qui se présente ?



4) À ton avis, font-ils autant confiance aux colocataires qui arrivent ensuite et pourquoi ?



5) Comment les propriétaires justifient-ils qu'ils hésitent finalement à leur louer l'appartement ?



6) À ton avis, quel est le message que les réalisateurs essaient de faire comprendre à la fin de la vidéo ?



Analyser des situations de discriminations dans la vie quotidienne



Regarde attentivement la vidéo « [Zcuse nous](#) » puis réponds aux questions :

1) *Quel est le thème de la vidéo ?*



2) *Au début de la vidéo, comment qualifierais-tu le comportement des jeunes garçons envers les jeunes filles ?*



3) *À ton avis, pourquoi à la fin de la vidéo les garçons s'excusent auprès de la jeune fille en fauteuil roulant ?*



4) *À ton avis, pourquoi la jeune fille en fauteuil roulant refuse leurs excuses ?*



5) *Lorsque la jeune fille est dans la piscine, te semble-t-elle en situation de handicap ?*



6) *À la fin de la vidéo, elle échange un sourire avec le garçon. Penses-tu qu'ils pourront devenir amis ?*



LA DISCRIMINATION

La discrimination, c'est quand on traite un groupe de personnes différemment des autres ou quand on ne leur donne pas les mêmes droits qu'aux autres.

La discrimination peut mener à toutes sortes d'injustices.

Voici quelques exemples de discrimination:



Malheureusement, les gens peuvent se faire rejeter pour des tas de raisons: leur genre, leur sexe, leur religion, leur pauvreté, leurs opinions, leur âge, leur apparence physique, leur poids, leur handicap, leur nom, leur langue, leur nationalité, leur couleur de peau, leur orientation sexuelle, etc...

As-tu déjà vu d'autres exemples de discrimination?
Qu'est-ce qu'on peut faire pour la combattre?



CLICK



CLICK

Les **25** critères de discriminations interdits par la loi



Apparence physique



Age



Etat de santé



Appartenance ou non à une prétendue race



Appartenance ou non à une nation



Sexe



Identité de genre



Orientation sexuelle



Grossesse



Situation de famille



Handicap



Caractéristiques génétiques



Moeurs



Patronyme



Activités syndicales



Origine



Lieu de résidence



Appartenance ou non à une ethnie



Opinions politiques



Domiciliation bancaire



Perte d'autonomie



Capacité à s'exprimer dans une langue



Religion



Vulnérabilité résultant de sa situation



Opinions philosophiques

Lexique personnel

*Fais tes propres recherches (dictionnaire, livres, internet...)
et écris le plus simplement possible ce que signifient ces mots pour toi*

Stéréotype :



Discrimination :



Sexisme :



Racisme :



Xénophobie :



Homophobie :

